

Wykorzystanie wielu inteligencji

Liczby są ważne w świecie biznesu. Dane, które zbierasz o sprzedanych produktach, liczbie pracowników i wyniku końcowym rachunku zysków i strat są wiarygodne i przydatne. Liczby wskazujące na czyjaś inteligencję mogą być mniej niż wiarygodne. W XXI wieku ważną miarą może nie być to, jak inteligentny jesteś, ale to, jak jesteś inteligentny. Neurobiolog może ci powiedzieć, że twoja inteligencja leży w górnej warstwie mózgu, w korze nowej, ponieważ osądzanie, podejmowanie decyzji i planowanie przyszłości znajdują się w tym obszarze. Albert Einstein może być osobą, którą uważasz za najmądrzejszą osobę, jaka kiedykolwiek żyła. Ale cała jego kora nowa nie była większa niż średnia; raczej okazało się, że jest cieńsza niż inne. Niektóre obszary jego mózgu wykazywały wyraźne różnice, które zdaniem wielu były źródłem jego geniuszu. Inteligencja w mózgu Einsteina może różnić się od inteligencji, którą posiadasz. Badania naukowe sugerują coś niespotykanego nawet 15 lat temu - inteligencja nie jest naprawiona. Innymi słowy, możesz zwiększać swoją inteligencję przez całe życie. Ta część przedstawia różne definicje inteligencji, od konwencjonalnej po nietradycyjną, i pokazuje, że to, jak jesteś mądry, może być ważniejsze niż myślisz. Informacje, które tu znajdziesz, mogą wpłynąć na twoje praktyki zatrudniania, skład twoich zespołów, sposób delegowania pracy i jakie zadania wykonujesz samodzielnie. Machiavelli powiedział: „Pierwszą metodą oceny inteligencji władcy jest spojrzenie na ludzi, których ma wokół siebie”. Twój sukces jako lidera zależy od mężczyzn i kobiet, których zatrudniasz i zajmujesz odpowiednie stanowiska.

Chwywanie ogólnej inteligencji

Badacze uważali, że ludzie rodzą się z mózgiem, który jest czystą kartą, takim, którego można nauczyć się wszystkiego, co zostało przedstawione we właściwy sposób. Inni wierzyli, że DNA jest przeznaczeniem. Możesz winić swoich nauczycieli za to, że nie wypełnili swojego mózgu tym, co musisz wiedzieć, albo winić mamę i tatę za jakiegokolwiek niepowodzenia - nie dostarczyli kombinacji genetycznych, które uczyniły cię mądrym.

Testowanie inteligencji

Niektórzy nazywają inteligencję G ogólną inteligencją, inni IQ lub ilorazem inteligencji - liczba uzyskana przez podzielenie wieku umysłowego (określonego na podstawie testu) przez wiek chronologiczny, a następnie pomnożenie tej liczby przez 100. Testy inteligencji, które można znaleźć na Internet, stawiać czoła zbliżającym się pytaniom dotyczącym ważności. Alfredowi Binetowi przypisuje się pierwszy test na inteligencję. Zaprojektowany, aby odkryć dzieci ze specjalnymi potrzebami, test został oparty na porównaniach z dziećmi w tym samym wieku. Obejmował takie elementy, jak nazywanie części ciała, liczenie, słownictwo i uzupełnianie brakujących słów w zdaniach.

Stosowane obecnie testy inteligencji mają na celu przewidywanie sukcesów akademickich. Testy inteligencji wykazują niewielką korelację z sukcesem zawodowym; Twój wynik IQ może mieć niewielki wpływ na to, co osiągniesz w życiu.

To, czego się uczysz: kryształowa inteligencja

Kiedy nauczyłeś się województw i ich stolic, swoich tabliczek mnożenia i tego, jak napisać esej, dodałeś się do swojej kryształowej inteligencji - wyuczonej inteligencji, która obejmuje wiedzę, którą zgromadziłeś i doświadczenia, które miałeś. Twoja kryształowa inteligencja jest mierzona za pomocą standardowych testów, które zrobiłeś w szkole. Naukowcy uważają, że twoja inteligencja kryształowa rośnie przez większość twojego życia.

Nieszablonowe myślenie: płynna inteligencja

Płynna inteligencja to zdolność patrzenia na rzeczy z innej perspektywy, stosowania abstrakcyjnego rozumowania i rozwiązywania problemów. Ten rodzaj inteligencji jest niezależny od wyuczonej wiedzy. Zatem te województwa i stolice, które dodałeś do twojej kryształowej inteligencji, nic nie zrobiły dla twojej płynnej inteligencji. Naukowcy uważają, że płynna inteligencja osiąga szczyt w młodym wieku dorosłym, a następnie spada przez całe życie. Mówi się, że ci, którzy są w stanie łatwo zmieniać strategie podczas radzenia sobie z nowymi i różnymi problemami, mają wysoki stopień płynnej inteligencji. Większość testów inteligencji mierzy inteligencję kryształową i płynną. Ale wiele z nowego myślenia o inteligencji i jej pomiarze zmienia potrzebę testów IQ.

Odkrywanie wielu inteligencji

Jeśli chodzi o odkrycie, jak jesteś inteligentny, psycholog Howard Gardner wpadł na kilka świetnych pomysłów. W 1972 roku Gardner był współdyrektorem Project Zero, grupy badawczej na Uniwersytecie Harvarda, która powstała w 1967 roku. Misją Projektu Zero jest badanie, w jaki sposób organizacje, dorośli i dzieci rozwijają procesy uczenia się. Gardner zakwestionował osobliwość inteligencji i szukał dowodów na to, że istnieje więcej niż jeden sposób na bycie inteligentnym, na poznanie. Gardner zaproponował teorię inteligencji wielorakich w 1983 roku. W tym czasie przewidywał siedem inteligencji. Później dodał ósmą i wreszcie dziewiątą. Poniżej znajduje się dziewięć inteligencji zdefiniowanych przez Gardniera, o których mówimy w tej części:

- ✓ Werbalna / językowa
- ✓ Matematyczna / logiczna
- ✓ Muzyczna / rytmiczna
- ✓ Wizualna / przestrzenna
- ✓ Kinestetyczna
- ✓ Przyrodnicza
- ✓ Interpersonalna
- ✓ Intrapersonalna
- ✓ Filozoficzna / moralna / etyczna

Zrozumienie i wykorzystanie inteligencji wielorakich w miejscu pracy może pomóc Ci dostrzec prezenty, które Twoi pracownicy przynoszą do stołu i pomóc Ci przewidzieć, jak pracownicy będą dobrze ze sobą współpracować (i określić, dlaczego tak się nie dzieje). Może pomóc ci dostrzec własne inteligencje i zrozumieć, dlaczego masz wokół siebie ludzi, a także kogo możesz potrzebować. Możesz spojrzeć na wyniki IQ pracowników, ich oceny z liceum i college'u oraz ich stopnie w klasach, ale żadna z tych informacji nie mówi ci całej historii.

Inteligencje czasowe

Język, muzyka i matematyka odnoszą się albo do sekwencjonowania, albo do synchronizacji. Każdy z tych czasowych sposobów poznania opiera się na zdolności do szybkiego sekwencjonowania cyfr, liter lub notatek w sposób, który pokazuje zrozumienie i umiejętność manipulowania tymi sekwencjami. Możliwość wstawiania znaczeń w takie sekwencje jak cyfry, litery, i nuty są podstawą naszego ludzkiego istnienia. Umiejętność Franka Sinatry do zaśpiewania „Chicago, Chicago, to toddling town” dostarcza nam informacji w emocjonalnym tonie, który zapisał nuty i uporządkował je w czasie, tak

aby były przyjemne dla ucha. Informacje werbalne / językowe z biura dla zwiedzających w Chicago byłyby zamiast tego prezentowane w formie logicznej, informacyjnej, a nawet geograficznej.

Inteligencja werbalna / językowa

Była w twojej klasie przywódczej. Robiła świetne notatki. Napisała najbardziej wszechstronny biznesplan, jaki profesor kiedykolwiek widział. Bez wysiłku brała słowa i tworzyła piękne zdjęcia, które wszyscy rozumieli. Chciałeś jej nienawidzić. Ale nie mogłeś. Wyrwała cię z tego. Słuchała cię, mówiła poetycko i pomagała ci pisać biznesplan. Takie są cechy osoby inteligentnej werbalnej / językowej. Nawiasem mówiąc, mógł być on. Chociaż kobiety mają przewagę w języku, wielu mężczyzn ma tę inteligencję.

W kolejnych sekcjach szczegółowo opisano cechy, które definiują ten rodzaj inteligencji.

Mówiąc tak, jak jest

Sieci neuronów w płacie skroniowym i czołowym mózgu są silne i liczne. Jedną z tych sieci, zwana obszarem Wernickego, znajduje się w lewym płacie czuciowym i zawiera mentalny leksykon słów, które pięknie przepływają w mowie lub piśmie. Obszar Broki, znajdujący się w lewym płacie czołowym, oferuje gramatykę, która łączy zdania, które podsumowują, parafrazują i tłumaczą informacje, gdy ten mózg rozwiązuje problemy, opowiada historie, a czasami sprawia, że się śmiejesz. Osoby o wysokim poziomie umiejętności językowych osiągają co najwyżej następujące sukcesy:

- ✓ Pisanie raportów
- ✓ Analizowanie informacji pisemnych i ustnych
- ✓ Rozumienie języka pisanego i werbalnego
- ✓ Opowiadanie historii
- ✓ Słuchanie historii i zapamiętywanie ich
- ✓ Dodając humoru, gdy mówią
- ✓ Opowiadanie dowcipów
- ✓ Używanie języka, który pasuje do odbiorców
- ✓ Organizowanie informacji pisemnych i ustnych

Komunikacja w pracy

Każda organizacja wymaga umiejętności inteligencji werbalnej / językowej.

Być może posiadasz te umiejętności, a Twoja organizacja jest na tyle mała, że możesz to wszystko uwzględnić. Jeśli pracujesz w większej firmie, potrzebujesz innych, którzy podejmą się różnych zadań werbalnych / językowych. Poniżej pokazujemy, w jaki sposób możesz wykorzystać inteligencję werbalną / językową.

Inteligencja werbalna / językowa w pracy

Stanowisko: Opis stanowiska: Umiejętności werbalne / językowe

Dział reklamacji: obsługa problemów klientów; zadowolenie klientów: rozumie i rozwiązuje problemy; sprawia, że klienci są pewni Twojej firmy

Recepcjonistka: Odbieranie telefonów; Powitanie

Klienci: Mówi wyraźnie; słucha uważnie; robi dobre notatki

Kierownik ds. Zasobów ludzkich: rozmowy kwalifikacyjne; promowanie i degradowanie; tworzenie podręczników: słucha, komunikuje się jasno, zmienia ton w zależności od sytuacji; organizuje

Kierownik produkcji: przeprowadzanie indywidualnych recenzji ustnych i pisemnych; wyznaczanie celów: dobrze pisze; recenzje z odpowiednimi słowami; promuje cele; resetuje cele

Sprzedawca: sprzedający; prezentowanie informacji; zamknięcie umowy: tworzy relacje ze słowami, mówi z przekonaniem, jasno i odpowiednio; zna produkt i potrafi wyjaśnić informacje na różnych poziomach zrozumienia

Trener: Motywowanie; Komunikowanie się wyraźnie; opowiadanie historii: tworzy materiały pisemne; mówi wyraźnie; utrzymuje uczestników w czujności i zaangażowaniu

Inteligencja matematyczna / logiczna

Nawet w liceum była świetną zabawą. Wiesz, dziewczyna, która zawsze wymyśla powód, dla którego nie możemy zrobić czegoś fajnego, ryzykownego. Spotykaliśmy się wszyscy i ktoś powiedziałby: „Wskoczmy do kabrioletu i obejrzymy pętlę na Main Street Hill”. Prawie każdy podskoczyłby i powiedział: „Tak, zróbmy to!” A potem byłby ten głos rozsądku, logiczny w naszej grupie, który wymyśliłby każde „co by było, gdyby” w książce. A co, jeśli gliniarze krążą po Main Street i zbyt wielu nas jest w samochodzie? A co z niektórymi niepożądanymi facetami, którzy kręcą się po Main Street? (Czy to nie dlatego jechaliśmy?) A jeśli nasi rodzice się dowiedzą? Jeśli by aresztowano nas, nigdy nie dostalibyśmy się na studia. Mielibyśmy akta policyjne. Wszyscy rozmawiali o nas w szkole. Zostalibyśmy uziemieni. Logika była zabójcza. Miała to wszystko rozgryzione. Nigdy nie złapaliśmy pętli. Inteligencja matematyczna / logiczna to znacznie więcej niż matematyka. Rozwiązywanie problemów w logiczny sposób i umiejętność komunikowania się z tą logiką, radzenie sobie z informacjami naukowymi i technicznymi oraz naprawianie wadliwych maszyn lub produktów to talent osoby, która ma ten dar. Umiejętność używania logiki do wykonywania zadań w sposób sekwencyjny i odkrywania tajemnic według wzoru sekwencji to dodatkowe cechy tej czasowej inteligencji.

Chwytając więcej niż liczby

Ludzie matematyczni / logiczni mogą być polityczni. Polityka polega na logicznym organizowaniu ludzi i praw. Mityczny detektyw Sherlock Holmes miał logiczną inteligencję. Zbieranie wskazówek i intuicyjne rozumowanie to cechy tej zdolności mózgowej. Nawet jeśli nie uważasz się za osobę matematyczną, urodziłeś się z pewną skłonnością do matematyki. Zdolność widzenia abstrakcyjnych wzorów, rozumienia logicznych i matematycznych wzorów i pojęć jest funkcją prawej półkuli. Twój płat ciemieniowy jest miejscem, w którym rozwiązuje się problem z mózgiem. Osoby o wysokiej inteligencji matematycznej / logicznej dobrze radzą sobie z tymi zadaniami:

✓ Obliczanie

✓ Szacowanie

✓ Pomiar

✓ Pozostawanie bezstronnym

✓ Korzystanie z logiki

- ✓ Grupowanie
- ✓ Rozumowanie naukowe
- ✓ Organizowanie lub zamawianie
- ✓ Testowanie hipotez
- ✓ Rozumowanie

Robi numer w pracy

Nawet jeśli nie jesteś liczbowo inteligentny, możesz być logiczny lub naukowy. Nie każdy z silnym upodobaniem do inteligencji wykazuje wszystkie cechy z nią związane. Na przykład niektórzy ludzie równoważą swoje książeczki czekowe do grosza, ale nie mają zdolności zapamiętywania sekwencji kart, przez co mają trudności z grami takimi jak brydż czy remik. Zdolności matematyczne / logiczne mogą być ważne w Twojej organizacji w kilku obszarach. Poniżej proponuje kilka możliwych opisów stanowisk dla tych informacji.

Inteligencja matematyczna / logiczna w pracy

Stanowisko: Opis stanowiska: Umiejętności matematyczne / logiczne

Księgowy: interpretuje rachunek zysków i strat; obsługuje zobowiązania i należności; rozlicza się; radzi kierownikowi: rozumie liczby; logicznie określa, gdzie leży problem; wymyśla plan

Recepcjonista: organizowanie kalendarza i spotkań; otrzymywanie pieniędzy; wydawanie pokwitowań: Logicznie układa harmonogramy; śledzi należności

Kierownik ds. Zasobów ludzkich: rozmowy kwalifikacyjne; promowanie i degradowanie; tworzenie podręczników: Liczby korzyści dla pracowników; rozwiązuje problemy związane z awansami i przemieszczaniem się pracowników w organizacji

Kierownik produkcji: wyznaczanie celów; rozwiązywanie problemów: logicznie planuje osiągnięcie celu; rozwiązuje problemy na liniach montażowych

Sprzedawca: promowanie finansowych aspektów produktów; obliczanie rabatów; dostosowywanie ilości: sprawdza i zna ceny, plany cenowe, kwoty rabatów w myślach; dostosowuje ceny do ilości

Trener: Logiczne organizowanie szkolenia; tworzenie zespołów: tworzy materiały pisemne w logiczny sposób; organizowanie praktykantów

Koordynator ds. Technologii: Zamawianie i organizacja technologii cyfrowej; tworzenie systemów komunikacji; rozwiązywanie problemów technologicznych:

Plany dotyczące rodzajów potrzebnych technologii; utrzymuje technologię działającą i aktualizowaną

Inteligencja muzyczna / rytmiczna

Możesz pomyśleć, że zwariował, patrząc na niego przez szklane ściany w jego biurze. A może nim jest. Ale to dobrze, szalone. Sposób, w jaki popycha swoje krzesło na kołach z jednej strony biura na drugą, jest wystarczająco interesujący. Ale robi to w rytmie, którego nie da się dokładnie określić. Porusza się od biurka do biurka, prawie lecąc na tym krześle, naciskając przyciski komputerów i ekranów wideo, które sprawiają, że mała stacja telewizyjna działa. Jest swoim własnym programem telewizyjnym. Patrzy na ekran, naciska klawisz, obraca krzesło, aby widzieć ekran za sobą, chwytając krawędź biurka i

jednym potężnym pchnięciem i zakręceniem jest w drugiej linii ekranów gotowych do pisania i odpychania jeszcze raz. Ten człowiek ma inteligencję muzyczną / rytmiczną i jest świetny w tym, co robi. Jego zdolność do wykonywania sekwencji kroków i przypisywania ich do swoich osobistych rytmów wzmacnia jego umiejętności.

Wykorzystanie potencjału

Osoba z talentem do rytmu i muzyki jest słuchaczem. Słuchacz i tapper. Muzyczni / rytmiczni ludzie słyszą dźwięki twojego sprzętu i wiedzą, kiedy maszyna nie działa prawidłowo. Słyszą, co mówisz, i pamiętają to. Osoby z inteligencją muzyczną / rytmiczną mają następujące cechy:

- ✓ Interpretują zmiany dźwięku i wysokości
- ✓ Pracują zgodnie z rytmem
- ✓ Pamiętają, co słyszą
- ✓ Wybierają odpowiednią muzykę dla dowolnej publiczności
- ✓ Zauważają zmiany w szumie rozmowy
- ✓ Łatwo się rozprasza
- ✓ Łatwo przyswaja języki obce
- ✓ Słucha i powtarza dialekty
- ✓ Tworzy ciekawe prezentacje multimedialne

Jeśli masz tę inteligencję, może się okazać, że będziesz potrzebować muzyki w tle na spotkania i do pracy. Może się zdarzyć, że podsłuchujesz rozmowy, nie zamierzając tego robić. Rozpraszające dźwięki mogą wywołać irytację, ponieważ zakłócają procesy myślowe. Mózg dobrze reaguje na muzykę. Muzyk początkujący doświadcza muzyki w prawej półkuli mózgu i cieszy się nią. Jednak wyszkolony muzyk używa lewej półkuli do krytyki muzyki i może wykazywać większą aktywność na tej półkuli niż na prawej.

Praca w rytmie

O ile Twoja firma nie jest związana z muzyką, prawdopodobnie nie będziesz mieć określonej pracy dla osoby zajmującej się muzyką / rytmiką. Nie każdy może zarobić na życie z pisania piosenek lub bycia disc jockeyem, a wiele osób używa w pracy inteligencji innej niż ich najwyższa inteligencja. Umieszczenie osoby muzycznej / rytmicznej pod swoim przywództwem może obejmować pozycje takie jak te poniżej.

Muzyczna / rytmiczna inteligencja w pracy

Praca: Opis stanowiska: Umiejętności muzyczne / rytmiczne

Kierownik ds. Dźwięku: ustawianie mikrofonów; muzyka, efekty dźwiękowe: Dyskryminacja dźwięku

Kompozytor: Tworzenie muzyki do Twojego produktu; reklamy; dzingle: Dyskryminacja dźwiękowa

Prezenter: Przedstaw swój produkt, firmę, pomysły: Tworzy ciekawe prezentacje multimedialne

Negocjator: Negocjuj umowy, warunki pracy, wynagrodzenia: Zauważa zmiany w rozmowie

Tłumacz: Tłumaczenie: łatwo uczy się języków

Inteligencje przestrzenne

Trzy z dziewięciu rodzajów inteligencji są przetwarzane na prawej półkuli i zajmują się przestrzeniami i miejscami. Inteligencja wizualna / przestrzenna, kinestetyczna ciała i naturalistyczna są zorientowane przestrzennie. Umiejętność określenia, gdzie jesteś w kosmosie i dokąd zmierzasz, jest częścią tego, co czyni nas ludźmi. Każda organizacja musi mieć tych członków, którzy doskonale potrafią określić, gdzie znajduje się firma i czy zmierza we właściwym kierunku, zgodnie z jej wizją i misją. Mózg inteligentny przestrzennie potrafi pojąć dynamikę przestrzeni (wizualną / przestrzenną), z powodzeniem w niej poruszać się (kinestetyka ciała) i rozróżniać obiekty zajmujące przestrzeń (przyrodnik).

Inteligencja wizualna / przestrzenna

Leci w powietrzu z największą łatwością. Przynajmniej masz taką nadzieję. Ma cię 20 000 metrów w powietrzu i chcesz, żeby wylądował bezpiecznie samolotem. Chcesz, aby Twój pilot - i Twój chirurg, dentysta, architekt i projektant - mieli wysoki poziom inteligencji wizualnej / przestrzennej. Ludzie oczekują od artystów, rzeźbiarzy i ilustratorów inteligencji wizualnej / przestrzennej, ale mają ją też scenografowie, reżyserzy filmowi i aktorzy. Wspinacze górscy, deskorolkowcy i tancerze również mają wysoki stopień tego talentu.

Uzyskiwanie obrazu

W filmie Diabeł ubiera się u Prady, skromna asystentka Andrea zostaje wybrana, ponieważ nie docenia liczby osób i czasu spędzonego na kolorowaniu i projektowaniu ubrań, które kupiła ze stojaka. Nie będąc osobą zbyt wizualną ani przestrzenną, Andi narzuciła ubranie i wyszła za drzwi. Była dziennikarką z oczywistymi talentami słowno-językowymi. Wraz z rozwojem historii Andrea zmienia się, stając się bardziej wrażliwą na kolor i projekt. Pod koniec filmu docenia pracę, którą wykonali jej współpracownicy, ale postanawia, że to życie nie jest dla niej i wraca do swoich dziennikarskich celów.

Andrea miała silniejszą orientację w słowach / lingwistyce. Oczywiście wykazała się także pewną siłą w wizualnych umiejętnościach przestrzennych, które być może nie pojawiłyby się bez możliwości zatrudnienia w magazynie o modzie. Czasami dary i talenty nie ujawniają się bez odpowiedniej okazji. Każdy normalny mózg ma funkcjonalne obszary dla każdej inteligencji; dlatego każdy mózg ma możliwość funkcjonowania poprzez każdą inteligencję. Tak jak projektanci odzieży są odpowiedzialni za to, co ludzie noszą, tak projektanci okładek płyt DVD i CD mają wpływ na to, co ludzie kupują i wypożyczają. Sprawienie, by okładka przyciągnęła wzrok i sprawiła, że uwierzyłaś, że to, co jest w środku, jest najbardziej ekscytującym, brutalnym lub przerażającym filmem, jaki kiedykolwiek widziałaś, wymaga dużych umiejętności. Inteligencja wizualna / przestrzenna znajduje się głównie w prawej półkuli mózgu. Prawy płat ciemieniowy umożliwia mózgowi wizualizację obiektów i poruszanie nimi w umyśle, aby odkryć najlepsze dla nich ustawienie, a prawy płat potyliczny przechowuje informacje wizualne. Cechy inteligencji wizualnej / przestrzennej obejmują:

- ✓ Wrażliwość na kolor, formę i przestrzeń
- ✓ Zrozumienie i tworzenie wizualnych reprezentacji
- ✓ Czytanie wykresów, wykresów i tak dalej
- ✓ Preferowanie, aby rzeczy były na swoim miejscu i przyjemne dla oka
- ✓ Obracanie obiektów w umyśle

Znalezienie miejsca

Każdy chce znaleźć miejsce, w którym jego pragnienia i cele zostaną spełnione. Niektórzy znajdują to w pracy; inni używają swojej najwyższej inteligencji poza pracą. Kathy jest wysoko opłacaną asystentką administracyjną w dużej, prestiżowej kancelarii prawniczej. Z kancelarią związana od 30 lat. Jest wydajna i pełna energii. Kiedy odchodzi z pracy, zostaje klonem Marthy Stewart. Przechadza się po sklepach rzemieślniczych i pchlim targu, gdzie kupuje skrawki materiałów i worki piasku, które stają się ozdobą ślubu. Z niezwykłym wyczuciem kolorów łączy świeże kwiaty z tropikalną trawą, dodaje trochę drutu, robi ptasie gniazdo i voila - stolik do serwowania południowoafrykańskiego grilla. Kiedy Kathy przechodzi na emeryturę, chce być organizatorką przyjęć i wesel. Ma inteligencję, która czeka na uwolnienie na poziomie zawodowym. Możesz mieć wśród personelu Kathy lub Andreę gotową na twoje umiejętności przywódcze, aby umieścić ją tam, gdzie może wnieść cenny wkład w twoją organizację. Wizualne / przestrzenne możliwości w Twojej firmie mogą obejmować te poniżej.

Inteligencja wizualna / przestrzenna w pracy

Stanowisko: Opis stanowiska: umiejętności wizualne / przestrzenne

Marketing: tworzenie reklam, które są dobrze umieszczone w magazynach i gazetach; kopia projektowa do reklam prasowych i reklam: wrażliwość kolorów i dyskryminacja; docenienie przestrzeni i równowagi

Kierownik działu sprzedaży: prezentowanie produktów w estetyczny sposób: tworzy przyjemne dla oka otoczenie za pomocą umiejscowienia, tonu i koloru; manipuluje przestrzenią i przedmiotami, aby przyciągnąć klientów

Asystent prezentacji sprzedaży: Tworzenie prezentacji slajdów i innych reprezentacji wizualnych: wykorzystuje wizualne wskazówki do wykrywania ograniczeń jakościowych; tworzy wizualizacje ze zrozumieniem koloru i odcienia

Interpreter danych: Czytanie wykresów słupkowych, wykresów, zdjęć i innych reprezentacji wizualnych: przekłada wizualizacje na rzeczywiste aplikacje; modyfikuje i monitoruje projekty

Badania i rozwój: zrozumienie danych badawczych i zastosowanie ich do potrzeb firmy; tworzenie nowych pomysłów: odczytuje i interpretuje istniejące dane; tworzy wizualne reprezentacje bieżących danych

Architekt lub projektant wnętrz: Projektowanie nowych budynków i pomieszczeń pod kątem wydajności, praktyczności i piękna: wykorzystuje kolory, przestrzeń i układy, aby stworzyć użyteczne i estetyczne przestrzenie

Cielesna inteligencja kinestetyczna

Michael Jordan zbiera piłkę, drybluje po podłodze i ruchem, który wygląda jak latanie, unosi swoje ciało w powietrze i wdzięcznie wpycha piłkę do kosza - ekstremalny przykład cielesnej inteligencji kinestetycznej. Przez dekadę większość chłopców i niektóre dziewczyny pragnęło być „jak Mike”. Według Malcolma Gladwella w jego książce Outliers, stanie się podobnym do Mike'a może zając trochę czasu - około dziesięciu lat lub 10000 godzin praktyki, aby uzyskać taką wiedzę. Gdyby tym dzieciom o blyszczących oczach powiedziano tę informację, niektóre z nich mogłyby się spać i wykonać więcej pracy. Jordan z pewnością ciężko pracował, aby rozwinąć swoje ciało i umiejętności. Genetyka odgrywa rolę we wzroście do koszykówki, ale rozwój ciała i umiejętności wymaga okazji, praktyki i chęci. Obszary mózgu związane z tą inteligencją to kora ruchowa, zwoje podstawy i mózdzek. Kora ruchowa kontroluje ruch, podczas gdy zwoje podstawy i mózdzek poruszają się po ruchu.

Najlepsza praca dla jednego

Ze względu na jej elastyczność, wytrzymałość, zwinność i szybkość, praca Ashlee w dziale wysyłek i przyjęć korporacji była wspaniała. Była zdrowa, po części dlatego, że ciągle chodziła, biegła lub ładowała paczki. Pod koniec dnia jej krokomierz zwykle odczytuje 15 000 kroków. Co ciekawe, jej menadżer zaproponował awans dla lojalnego, pracowitego pracownika. Stanowisko było nadzorcze i wylądowało Ashlee przy biurku. Nienawidziła swojej nowej pracy, ale 10 000 dolarów, które doliczyła do jej rocznej pensji, było zbyt trudne, by odrzucić ją. Siedząc przy biurku dzień po dniu, sporządzając harmonogramy i wypełniając inne dokumenty, była tak nieszczęśliwa, że błagała swojego przełożonego o degradację z powrotem na poprzednie stanowisko. Minęło kolejne sześć miesięcy, zanim stała się dostępną pracą. Podekscytowana swoim powrotem, z zapałem dążyła do swojego poprzedniego rekordu szybkości i dokładności. Jednak miesiące poza jej rygorystyczną rutyną pozostawiły ją w gorszej kondycji fizycznej niż kiedykolwiek. Odzyskanie poprzedniego poziomu pracy zajęło jej miesiące. Kiedy Ashlee użyła swojej cielesno-kinestetycznej inteligencji, była szczęśliwsza i bardziej produktywna. Zasada Petera mówi, że każdy pracownik osiąga swój poziom niekompetencji. Dlatego często pracownicy są nagradzani za dobrą pracę, oferując im pracę na wyższym stanowisku z wyższym wynagrodzeniem. W końcu mogą znaleźć się w sytuacji, która nie odpowiada ich możliwościom. Ashlee mogła wykonać tę pracę, ale była nieszczęśliwa, ponieważ praca nie pasowała do jej inteligencji i siły.

Wstrząsy

Cechy kinestetyczne ciała nie dotyczą tylko sportu. Chodzi o ruch - drobny i duży ruch motoryczny. Dotyczą dotyku i uczuć oraz poruszania się po kosmosie - na polu, w samochodzie, podczas projektowania i tak dalej. Poniższa lista przedstawia więcej cech tego rodzaju inteligencji:

- ✓ Wytrzymałość fizyczna
- ✓ Elastyczność
- ✓ Kontrola mięśni
- ✓ Sprawność fizyczna i ogólny dobry stan zdrowia
- ✓ Drobne i duże zdolności motoryczne
- ✓ Zwinność i szybkość
- ✓ Doskonale sprawdza się podczas demonstracji fizycznych
- ✓ Poruszanie się po projektach i procesach

Pozycje poniższe opierają się na cielesnej inteligencji kinestetycznej.

Cielesna inteligencja kinestetyczna w pracy

Stanowisko: Opis stanowiska: Zdolności kinestetyczne ciała

Serwis: naprawa, instalowanie i usuwanie sprzętu: wytrzymałość fizyczna, zwinność, szybkość

Sprzedaż: prezentacja produktów; podróżowanie: Fizyczna łatwość obsługi ciała i maszyn; chęć ruchu

Pakowanie, odbiór przesyłek: Pakowanie i przewożenie przesyłek; rozładunek produktów: siła, zwinność, szybkość, wytrzymałość

Technologia ; Klawiatura, praca z mediami cyfrowymi: wrażliwość na dotyk, zdolności motoryczne

Ekspert ds. Wydajności: Określanie lepszych procedur wydajności: szybkość fizyczna i elastyczność

Choreograf: Demonstrowanie i uczenie ruchu fizycznego: Wrażliwość na ruch i dotyk; motoryka duża; zwinność

Inteligencja naturalistyczna

„Roughing it” Zacka zatrzymał się w hotelu Holiday Inn Express. Wychowany w mieście Zack został zaciągnięty do zoo i parku, kiedy tak naprawdę chciał tylko czytać. Czytał o dzikiej przyrodzie i miał kolekcję skał, ale wolał wspaniałe wnętrza. Aby zainspirować rozwój zespołu, firma z listy Fortune 500, dla której pracował Zack, zdecydowała się wysłać kilka zespołów na ekspedycję Outward Bound. Zack nie wiedział, czy rzucić pracę, czy udawać chorobę. Ale naprawdę lubił swoją pracę i chciał zostać w tej firmie przez kilka lat, więc poszedł.

Ku wielkiemu zdziwieniu Zacka, jego obszerne lektury ożyły, gdy nauczył się rozpalać ogniska, żeglować po wodzie i obserwować zmiany pogody. Jego naturalistyczna inteligencja rozkwitła dzięki temu doświadczeniu i przystosował się do nowego środowiska tak szybko, jak jego koledzy z drużyny, którzy byli przyzwyczajeni do życia z naturą. Przyrodnik to niezbędna inteligencja w każdej organizacji, która stara się uczynić świat bardziej zielonym. Wrażliwość na naturę i zrozumienie tego co dzieje się ze środowiskiem, to inteligencja, która zyskuje szacunek i podziw. Ale przyrodnik to coś więcej. Odnosi się do otoczenia i wie, jak się do niego dopasowuje - naturalna umiejętność lidera lub naśladowcy. Lewy płat ciemieniowy mózgu pomaga ludziom odróżnić żywe od nieożywionych istot. Prawa półkula zapewnia pełny obraz tego, gdzie jesteś w swoim środowisku. Kora przedczołowa przetwarza empatię i etykę. Inteligencja naturalistyczna obejmuje połączenia między tymi obszarami mózgu.

Klasyfikacja, a potem trochę kategoryzowania

Klasyfikowanie i kategoryzowanie rzeczy w przyrodzie od dawna jest przydatnymi umiejętnościami w pracy w muzeach, ogrodach zoologicznych i parkach stanowych. Obecnie duże korporacje stają się „zielone” i potrzebują tego talentu, aby pomóc im w dokonywaniu wielu wyborów w celu ochrony środowiska i służenia mu. Przyrodnik może mieć następujące dary:

- ✓ Zainteresowanie przyrodą
- ✓ Umiejętność klasyfikowania i kategoryzowania rzeczy w przyrodzie
- ✓ Zbieranie naturalnych przedmiotów
- ✓ Zwiększona czujność na otoczenie
- ✓ Powinowactwo do zwierząt
- ✓ Wyostrzone zdolności sensoryczne
- ✓ Wrażliwy na zmiany środowiskowe
- ✓ Zrozumienie systemów ekologicznych

Pielęgnowanie przyrodnika

Przyrodnik w pracy będzie czuł się najwygodniej w naturalnym otoczeniu, prawdopodobnie na zewnątrz. Poza tym pokój z roślinami, oknami i naturalnym światłem słonecznym może najlepiej odpowiadać tej osobie. Przyrodnik może wiele wnieść do Twojej organizacji, niezależnie od tego, czy

jesteś w ruchu ekologicznym, czy nie. Być może jesteś „naturalnym” liderem swojej firmy. A może potrzebujesz. Tabela 7-6 przedstawia możliwości stanowisk dla przyrodnika.

Inteligencja naturalistyczna w pracy

Stanowisko: Opis stanowiska: umiejętności przyrodnicze

Recykling: Kontrolowanie odpadów: Zainteresowanie ochroną środowiska Organiczne: Badanie sposobów uprawy i pozyskiwania żywności ekologicznej: Zainteresowanie środowiskiem, zdrowiem i dobrym samopoczuciem

Marketing: Poinformuj świat, że Twoja organizacja dba o środowisko i przyszłość naszych dzieci: rozumie, jak rzeczy działają w przyrodzie; wie, jak chronić środowisko

Zdrowie i dobre samopoczucie: tworzenie programów wprowadzających pracowników w naturę; Właściwe odżywianie: rozumie rzeczy w przyrodzie, interesuje się środowiskiem

Fotografia: Wykonywanie zdjęć przyrody do wyświetlania w biurach:

Ceni przyrodę; zna wpływ przyrody na ciało i umysł

Pracownik ekologiczny: Tworzenie i administrowanie planami, które mają uczynić organizację bardziej przyjazną dla środowiska: Rozumie naturę - co ją boli, a co pomaga

Inteligencje osobiste i społeczne

Cały mózg bierze udział w inteligencji osobistej i społecznej. Płaty czołowe zarówno na prawej, jak i lewej półkuli są szczególnie zaangażowane w budowanie i utrzymywanie relacji, rozumienie siebie i odróżnianie dobra od zła. Inteligencja interpersonalna To do niej wszyscy zwracają się w Twojej organizacji. Czasami nazywana „przywódczynią cienia”, ta kobieta ma zdolność uspokajania innych, a pracownicy czują się swobodnie, pytając ją o procesy, problemy i procedury. Uważnie słucha i traktuje innych w sposób, który pokazuje, że ich rozumie. Niektórzy przywódcy zespołów zazdroszczą jej pozornie wrodzonej zdolności do komunikowania się i budowania relacji z innymi. Ale każdy ma inteligencję interpersonalną i niektórzy pracują nad tym bardziej niż inni. Nie miałbyś innych podążających za tobą, gdybyś nie miał wysokiego poziomu tej inteligencji. Postępując zgodnie z sugestiami zawartymi w rozdziale 8, możesz również podnieść poziom swojej inteligencji. Ludzie w miejscu pracy o wysokim poziomie tej inteligencji mają zwycięskie osobowości. Będąc częścią zespołu, zwykle są liderami zespołu. Kiedy potrzebujesz kogoś z dobrymi umiejętnościami społecznymi, świadomością i troską o innych oraz zdolnością do odnoszenia się do ludzi w ogóle, zwracasz się do kogoś o wysokiej inteligencji interpersonalnej.

Budowanie związków

Ta osoba dobrze czyta innych. Rozpoznając nastroje, intencje i motywacje innych, ludzie interpersonalni są dobrymi negocjatorami i wspianiałymi przyjaciółmi. Wśród cech, z których są znani, są:

- ✓ Docenianie relacji
- ✓ Zdolność do współpracy
- ✓ Dzielenie się osobistymi historiami
- ✓ Naturalne zdolności przywódcze

Struktury mózgu zaangażowane w tworzenie tej inteligencji to płat czołowy, prawy płat skroniowy i układ limbiczny. Te formacje pomagają zrozumieć, jak czują się inni, zrozumieć, jak te uczucia odnoszą się do obecnego środowiska i pomagają w budowaniu relacji. Łaski społeczne we wszystkich właściwych miejscach Umiejętność negocjowania, przekonywania i wpływania na życie zawodowe innych jest jednym ze sposobów działania mózgu inteligentnego interpersonalnie. Uprawnienia mediacyjne sprawiają, że ta osoba jest dobrym negocjatorem, doradcą i sprzedawcą.

Inteligencja interpersonalna w pracy

Stanowisko: Opis stanowiska: Umiejętności interpersonalne

Sprzedaż: Sprzedaż produktu po sprzedaży siebie i firmy: budowanie relacji, perswazja, motywacja

Zasoby ludzkie: Znalazienie odpowiedniego stanowiska dla innych: Poznanie ludzi; czytanie nastrojów; zapewnianie empatii, pielęgnowanie, wsparcie

Gracz zespołowy; lider zespołu: Współpraca w celu wykonania pracy: umiejętności interpersonalne, zdolności przywódcze, motywacja

Marketing: odkrywanie, czego chce grupa docelowa i przedstawianie tego w atrakcyjny sposób: czytanie ludzi, siła perswazji

Kierownik: kontakt z ludźmi we wszystkich obszarach organizacji: umiejętności interpersonalne, motywacja, wpływy, perswazja, negocjacje

Negocjator: negocjowanie umów: perswazja, negocjacje, wywieranie wpływu

Recepcjonistka: Powitanie klientów: Wsparcie, troska

Inteligencja interpersonalna

Ulubiona książka Kendry to książka z dzieciństwa zatytułowana I Like Me i ten tytuł jest jej mottem. Stała się jej najlepszą przyjaciółką. Kendra zna swoje wady i wykorzystuje swoje mocne strony. Ma jasne cele i zamiar ich osiągnięcia. Podejmuje decyzje mając na uwadze swój najlepszy interes. Nie oznacza to, że zaniedbuje uczucia lub potrzeby innych, ale Kendra zna siebie lepiej niż ktokolwiek inny i ma silne poczucie celu. Każdy chce być w drużynie Kendry, bo ona pomaga uczynić ją zwycięską drużyną - to dla jej własnego dobra!

Osoba z tą inteligencją zna swoje mocne i słabe strony. Umiejętność rozpoznania, kiedy pozostać w danej sytuacji, a kiedy odejść, ujawnia poziom inteligencji i dojrzałości, który należy do każdej organizacji.

Znajomość siebie

Ocena siebie w odniesieniu do swojej pozycji w pracy i życiu może być cennym narzędziem do przekierowania lub ponownego określenia siebie lub własnej kariery. Rozpoznawanie własnych uczuć i reagowanie na nie w konstruktywny sposób to cechy inteligencji intrapersonalnej. Płat czołowy mózgu integruje twoje odczucia z układu limbicznego i informacje sensoryczne z płata ciemieniowego. Te połączenia pomagają ludziom z tą inteligencją w odpowiedni sposób reagować na swoje uczucia, gdy realizują swoje potrzeby i pragnienia.

Niektóre cechy tej inteligencji obejmują

✓ Rozpoznawanie własnych mocnych stron i wykorzystywanie ich

- ✓ Rozpoznawanie własnych słabości i praca nad nimi
- ✓ Umiejętność samodzielnej pracy i czerpanie z tego przyjemności
- ✓ Zrozumienie własnych potrzeb
- ✓ Umiejętność motywowania siebie
- ✓ Przyjmowanie odpowiedzialności za własne sukcesy i porażki
- ✓ Wykorzystywanie informacji zwrotnych do doskonalenia się

Aby być prawdziwym, aby zachować pozytywne nastawienie, gdy zajmuje się introspekcją swojego życia, osoba inteligentna intrapersonalnie pracuje nad zrozumieniem swoich doświadczeń i ich wpływu na jego życie. Rzadko można spotkać ludzi, którzy kierują się bardziej własnymi wartościami niż wartościami innych lub społeczeństwa, ponieważ tak wielu ludzi uczy się, by podobać się innym. Zdolność do kierowania sobą jest jednym z powodów, dla których osoba o takiej inteligencji może być bardzo ważna dla Twojej organizacji. Drugi powód może być jeszcze ważniejszy w XXI wieku: przy szybko zmieniającej się pracy osoba, która dużo o sobie wie, może być łatwiej przeszkolona i zmienić stanowisko łatwiej. Może to być najważniejsza informacja w globalnym świecie biznesu. Poniżej sugerujemy pozycje, które wykorzystują inteligencję intrapersonalną.

Inteligencja intrapersonalna w pracy

Stanowisko: Opis stanowiska: Umiejętności intrapersonalne

Zasoby ludzkie: pomaganie innym w odkrywaniu informacji o sobie: dzielenie się technikami zadawania pytań innym; rozpoznawanie umiejętności innych

Sprzedawcy w podróży: Praca samotnie w drodze: Motywacja własna; przyjmowanie odpowiedzialności za sukcesy i porażki

Badania i rozwój: Praca online i w laboratoriach:

Możliwość pracy w pojedynkę; Automotywacja

Prowadzenie na odległość: Globalne kontakty z pracownikami w innych lokalizacjach: motywacja własna; korzystanie z informacji zwrotnych; wykorzystując mocne strony

Inteligencja filozoficzna / moralna / etyczna

Dwa zespoły, dwóch liderów zespołów, jeden dział. Holly zna różnicę między dobrem a złem. Robi właściwą rzecz, we właściwym czasie, z właściwego powodu. Członkowie jej zespołu nigdy nie widzieli, żeby „pożyczała” zaopatrzenie, faworyzowała przyjaciela ani nie działała wbrew interesowi firmy, aby dać jej przewagę. Brad prowadzi drugą drużynę. Czasami mówi swoim przełożonym małe białe kłamstwa, jeśli jego zespół nie jest na równi. Brad przeniósł jednego ze swoich najlepszych przyjaciół do działu i do swojego zespołu, aby mogli spędzać razem więcej czasu. Niestety, jego przyjaciel nie jest dobrym graczem zespołowym, a zespół jest w rozsypce. Brad prosi Holly o pomoc jego drużynie. Powiedziała, że zrobiłaby to, gdyby miała pełną swobodę. Brad się zgodził. Holly natychmiast umieściła przyjaciela Brada w innym dziale, gdzie mógłby się przydać. Następnie zasugerowała, aby Brad ustąpił i przekazał zespół komuś, kto mógłby modelować uczciwość, silną etykę pracy i odpowiedzialność za rozwój firmy. Brad odmówił, odzyskał kontrolę i - żeby pokazać Holly - sprowadził przyjaciela z powrotem na pokład. Gdy zespół Holly ruszył do przodu, osiągając cele i pchając firmę do przodu, członkowie zespołu Brada zaczęli błagać o przejście do zespołu Holly. Starszy lider zespołu ocenił

sytuację. Brad został przeniesiony do innego działu, gdzie jego talenty można było wykorzystać bez szkody dla firmy lub innych pracowników. Holly przejęła cały dział. Inteligencja filozoficzna / moralna / etyczna jest sercem dobrego przywództwa. Wiele pozornie silnych firm znalazło się pod wpływem liderów, którym brakuje inteligencji moralnej i etycznej. Posiadanie etycznych liderów, menedżerów i pracowników jest niezbędne dla każdego sukcesu biznesowego. Osoba inteligentna moralnie ma następujące cechy:

✓ Uczciwość

✓ Bezstronność

✓ Przestrzeganie zasad etycznych

Poniżej mamy pozycje, w których potrzebna jest inteligencja moralna / etyczna / filozoficzna.

Inteligencja filozoficzna / moralna / etyczna w pracy

Stanowisko: Opis stanowiska: Umiejętności

Zasoby ludzkie: zatrudnienie właściwej osoby na odpowiednim stanowisku z właściwego powodu: wie, co jest najlepsze dla firmy

Liderzy zespołów: Modelowanie odpowiednich zachowań zespołu: Wykazuje uczciwość, prawość, współczucie

Starsi liderzy: Robienie tego, co właściwe, niezależnie od osobistych korzyści: Dokonuje właściwych wyborów, aby kontynuować działalność bez ranienia innych

Pracownicy: Praca w dziale i sprawiedliwe traktowanie innych: decyduje się pomagać innym w karierze; działa dla dobra firmy.

Jak jesteś mądry? Samoocena

Może się okazać, że to, co robisz w pracy i to, co chciałbyś robić, jest nieco inne. Ale jeśli chodzi o mózgi, wszystko jest możliwe. Masz potencjał, by rozwinąć każdą inteligencję. Na przykład możesz być bardzo dobry z matematyki, ale wolisz spędzać czas na wykorzystaniu inteligencji werbalnej / językowej do komunikowania się w firmie i z klientami. Może się okazać, że jesteś bardzo wizualny, ale wykresy i wykresy nie są dla Ciebie atrakcyjne i wolisz, aby ktoś inny przetłumaczył te dane. Masz moc wybierania ludzi z taką inteligencją, której potrzebujesz w swoim zespole, aby wypełnić luki za Ciebie. Poniższa samoocena może przedstawić Ci kilka pomysłów na Twój temat i możesz zdecydować się zastosować tę ocenę również na swoich pracownikach. Uważam, że większość ludzi lubi wiedzieć więcej o sobie. Usłyszysz, jak niektórzy mówią: „Wow, nigdy nie wiedziałem, że jestem tak dobry. . . .” Albo: „Zawsze myślałem, że jestem utalentowany muzycznie, chciałbym spróbować w jakiś sposób dopasować to do branży”. Aby określić swoją dominującą inteligencję, uszereguj, jak często każde z poniższych stwierdzeń jest prawdziwe dla Ciebie. Użyj skali od 1 do 4, gdzie 1 oznacza nigdy, 2 rzadko, 3 czasami, a 4 zawsze

1. Potrafię analizować informacje w formie pisemnej i ustnej.
2. Potrafię rozwiązywać zagadki.
3. Z łatwością uczę się języków obcych i akcentów.
4. Potrafię czytać wykresy, wykresy i tak dalej.

5. Jestem sprawny fizycznie.
6. Potrafię klasyfikować rzeczy w naturze.
7. Ludzie postrzegają mnie jako lidera.
8. Najlepiej pracuję sam.
9. Potrafię odróżniać dobro od zła.
10. Potrafię wykorzystywać historie, aby przekazać innym punkty.
11. Potrafię szybko analizować liczby.
12. Łatwo pamiętam to, co słyszę.
13. Potrafię poruszać przedmiotami w moim umyśle.
14. Jestem zwinny i elastyczny.
15. Zauważam rzeczy, które są nie na miejscu.
16. Jestem negocjatorem.
17. Jestem samomotywujący.
18. Cenię uczciwość.
19. Pamiętam, co przeczytałem i co mówią mi ludzie.
20. Potrafię postugiwać się danymi liczbowymi.
21. Potrafię tworzyć prezentacje multimedialne.
22. Jestem wrażliwy na równowagę, kolor, formę i przestrzeń.
23. Mam wytrzymałość fizyczną.
24. Jestem wrażliwy na zmiany zachodzące w środowisku naturalnym.
25. Czerpię energię z przebywania wśród ludzi.
26. Doskonale się dzięki informacjom zwrotnym.
27. Jestem współczującym liderem.
28. Informacje w formie pisemnej i ustnej są dla mnie łatwe do zrozumienia.
29. Jestem dobry w rozwiązywaniu problemów.
30. Potrafię interpretować zmiany w dźwięku i wysokości.
31. Doskonale umiem tworzyć reprezentacje wizualne.
32. Jestem dobry w fizycznych demonstracjach.
33. Mocno wierzę w ruch zielonych.
34. Potrafię współpracować z innymi.
35. Jestem dobry w spełnianiu moich potrzeb.

36. Dążę do swoich wartości.
37. Potrafię zmieniać język, aby dopasować go do odbiorców.
38. Doskonale radzę sobie z matematyką.
39. Jestem utalentowanym muzykiem.
40. Jestem doskonale świadomy dźwięków, widoków, zapachów, smaków i dotyku.
41. Zdrowie i dobre samopoczucie są dla mnie ważne.
42. Doskonale dostosowuję się do środowiska naturalnego.
43. Z łatwością potrafię przekonać innych do mojego sposobu myślenia.
44. Znam swoje mocne i słabe strony.
45. Mam silny kompas moralny.

Zsumuj liczby dla każdej inteligencji. Inteligencje z najwyższymi sumami są twoimi mocnymi stronami. Pamiętaj, że masz wszystkie osiem inteligencji na różnych poziomach. To nie jest test naukowy, ale daje dobre wyobrażenie o Twoich mocnych stronach. Większość ludzi odkrywa swoją silną inteligencję po przeczytaniu opisów i cech.